

Organisationsaftale
mellem
Hovedstadens Sygehusfællesskab
og
FOA - Fag og Arbejde
2005

Indholdsfortegnelse

Bemærkninger til organisationsaftalen	3
Afsnit I. Dækningsområde	4
§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde	4
§ 2. Uddannelser og arbejdsområder	5
Afsnit II. Månedslønnede	6
§ 3. Løn	6
§ 4. Lokal løndannelse	15
§ 5. Grundløn	15
§ 6. Funktionsløn	16
§ 7. Kvalifikationsløn	18
§ 8. Pension	19
§ 8A. ATP	26
§ 9. Deltid	26
§ 10. Arbejdstid mv.	27
Afsnit III. Timelønnede	28
§ 11. Løn mv.	28
§ 12. Pension	28
§ 13. Øvrige vilkår for timelønnede	29
Afsnit IV. Særlig feriegodtgørelse til visse månedslønnede faggrupper	30
§ 14. Særlig feriegodtgørelse til visse månedslønnede faggrupper	30
Afsnit V. Ikrafttræden og opsigelse	31
§ 15. Ikrafttræden og opsigelse	31

Bemærkninger til organisationsaftalen

Organisationsaftalen udgør tilsammen med fællesoverenskomsten mellem H:S og Det Kommunale Kartel og Statsansattes Kartel det samlede overenskomstgrundlag for de faggrupper, der er omfattet af organisationsaftalen.

Der udleveres tjenestedragt i henhold til hidtidig gældende praksis.

H:S Direktionen, den 2006

Med venlig hilsen

Lydia Langgaard Djurhuus

Afsnit I. Dækningsområde

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde

Denne organisationsaftale mellem Hovedstadens Sygehusfællesskab (H:S) og FOA – Fag og Arbejde (FOA) er indgået i henhold til § 1 i fællesoverenskomsten mellem Hovedstadens Sygehusfællesskab og Det Kommunale Kartel og Statsansattes Kartel.

Organisationsaftalen omfatter personer, der ansættes som enten

- 1) Social- og sundhedsassistentelever
- 2) Neurofysiologiassistentelever
- 3) Piccoloer og piccoliner
- 4) Social- og sundhedsassistenter
- 5) Neurofysiologiassistenter
- 6) Sygehjælpere
- 7) Beskæftigelsesvejledere
- 8) Ledende beskæftigelsesvejledere
- 9) Plejere
- 10) Plejeassistenter
- 11) Portører (med undtagelse af ansatte på Rigshospitalet, herunder det tidligere militærhospital på Tagensvej og Fysiurgisk Hospital i Hornbæk)
- 12) Hospitalsmedhjælpere (ikke-faglærte lønarbejdere beskæftiget ved rengørings- og køkkenarbejde eller lignende) (med undtagelse af ansatte ved Rigshospitalet, herunder det tidligere militærhospital på Tagensvej og Fysiurgisk Hospital i Hornbæk samt ansatte ved centralkøkkenet på Sct. Hans Hospital)
- 13) Servicemedarbejdere/-assistenter
- 14) Erhvervsuddannede serviceassistenter (med undtagelse af ansatte ved Rigshospitalet, herunder det tidligere militærhospital på Tagensvej og Fysiurgisk Hospital i Hornbæk samt ansatte ved centralkøkkenet på Sct. Hans Hospital)
- 15) Tilsynsassistenter
- 16) Kedel-, maskin- og motorpassere
- 17) Værkstedsassistenter/-ledere ved Sct. Hans Hospitals erhvervsterapi

18) Vaskeriarbejdere

19) Ledere

- i H:S med tilhørende institutioner,
- ved Amager Hospital eller

- ved selvejende institutioner, hvormed H:S har indgået driftsoverenskomst, og for hvilke H:S med bindende virkning kan indgå overenskomst om løn- og ansættelsesforhold.

Bemærkning til § 1:

Særlige regler for tjenestemænd er omtalt i Tjenestemandsvedtægten og Pensionsvedtægten.

Tjenestemandsansat personale følger lønbestemmelserne i organisationsaftalen. Aftaler vedrørende arbejdstidsregler for henholdvis tjenestemandsansatte portører og håndværkere sidder bagerst i nærværende hæfte.

Herudover er tjenestemænd omfattet af generelle aftaler indgået mellem FHS og H:S, fx. ferieaftalen og aftalen om fravær af familiemæssige årsager.

Endelig omfattes tjenestemænd af en række særlige bestemmelser, der alene gælder for tjenestemænd, fx. bestemmelser om tjenestefrihed.

§ 2. Uddannelser og arbejdsområder

De til de enkelte stillingsbetegnelser krævede uddannelser eller beskrevne arbejdsområder er opført i bilag 1.

Bemærkning til § 2:

H:S Direktionen har tilkendegivet, at det hidtidigt aftalte om at institutionerne undtagelsesvist kan anvende uuddannede med aflønning efter grundlønstrin 11, helt klart har som forudsætning, at der kun

FOA - Organisationsaftale

kan anvendes uuddannede, hvor det er umuligt eller meget vanskeligt at anvende/ansætte uddannede.

H:S Direktionen har endvidere tilkendegivet, at de praktiske muligheder for at ansætte uddannede i sådanne situationer forudsættes forhandlet med tillidsrepræsentanten for FOA – gruppen.

Afsnit. II. Månedslønnede

§ 3. Løn

Stillingsbetegnelse	Løn pr. 1. april 2005	Lønændringer pr. 1. april 2006
Social- og sundhedsassistentelever, jf. § 1, nr. 1	Beløbene er i niveau 31. marts 2000: <u>Elever under 18 år</u> 1.-12. måned : 6.001,09 kr. 13. og flg. mdr.: 6.424,30 kr. <u>Elever over 18 år</u> 1.-12. måned : 8.193,32 kr. 13. og flg. mdr.: 8.557,27 kr.	Beløbene er i niveau 31. marts 2000: <u>Elever under 18 år</u> 1.-12. måned : 6.101,09 kr. 13. og flg. mdr.: 6.524,30 kr. <u>Elever over 18 år</u> 1.-12. måned : 8.293,32 kr. 13. og flg. mdr.: 8.657,27 kr.
Social- og sundhedsassistentelever, som på datoen for uddannelsesaftalens begyndelse er fyldt 25 år	Mulighed for løntrin 11 eller sædvanlig elevsats.	
Neurofysiologiassistentelever jf. § 1, nr. 2		
Neurofysiologiassistentelever under 18 år	Beløbene er i niveau 31. marts 2000 <u>Område 2 :</u> 1.-6. måned : 4.501,07 kr. 7.-18. måned : 5.263,36 kr. 19. og flg. mdr.: 6.406,86 kr. <u>Område 3 :</u> 1.-6. måned : 4.566,16 kr. 7.-18. måned : 5.347,07 kr. 19. og flg. mdr.: 6.518,43 kr.	Beløbene er i niveau 31. marts 2000 <u>Område 2 :</u> 1.-6. måned : 4.601,07 kr. 7.-18. måned : 5.363,36 kr. 19. og flg. mdr.: 6.506,86 kr. <u>Område 3 :</u> 1.-6. måned : 4.666,16 kr. 7.-18. måned : 5.447,07 kr. 19. og flg. mdr.: 6.618,43 kr.

FOA - Organisationsaftale

	<u>Område 4 :</u> 1.-6. måned : 4.611,20 kr. 7.-18. måned : 5.404,97 kr. 19. og flg. mdr.: 6.595,62 kr.	<u>Område 4 :</u> 1.-6. måned : 4.711,20 kr. 7.-18. måned : 5.504,97 kr. 19. og flg. mdr.: 6.695,62 kr.
Neurofysiologiassistentelever over 18 år	Beløbene er i niveau 31. marts 2000 <u>Område 2 :</u> 1.-6. måned : 6.333,99 kr. 7.-18. måned : 7.096,27 kr. 19. og flg. mdr.: 8.239,78 kr. <u>Område 3 :</u> 1.-6. måned : 6.398,99 kr. 7.-18. måned : 7.179,98 kr. 19. og flg. mdr.: 8.351,34 kr. <u>Område 4 :</u> 1.-6. måned : 6.444,03 kr. 7.-18. måned : 7.237,88 kr. 19. og flg. mdr.: 8.428,53 kr.	Beløbene er i niveau 31. marts 2000 <u>Område 2 :</u> 1.-6. måned : 6.433,99 kr. 7.-18. måned : 7.196,27 kr. 19. og flg. mdr.: 8.339,78 kr. <u>Område 3 :</u> 1.-6. måned : 6.498,99 kr. 7.-18. måned : 7.279,98 kr. 19. og flg. mdr.: 8.451,34 kr. <u>Område 4 :</u> 1.-6. måned : 6.544,03 kr. 7.-18. måned : 7.337,88 kr. 19. og flg. mdr.: 8.528,53 kr.
Neurofysiologiassistentelever, der har gennemført 2. skoleperiode før praktikuddannelsen indledes	Elever, der har gennemført 2. skoleperiode, jf. uddannelsesbekendtgørelsen, før praktikuddannelsen indledes, henføres til trin 7. – 18. måned. Efter 12 måneders ansættelse henføres disse til trin 19. og flg. mdr.	
Neurofysiologiassistentelever, som på datoen for uddannelsesaftalens begyndelse er fyldt 25 år	Løntrin 11.	
Piccoloer og piccoliner, jf. § 1, nr. 3	15-årige: 43,7 % af løntrin 8 16-årige: 47,5% af løntrin 8 17-årige: 58,9 % af løntrin 8 18-årige og derover: løntrin 9	15-årige: 43,7 % af løntrin 9 16-årige: 47,5% af løntrin 9 17-årige: 58,9 % af løntrin 9 18-årige og derover: løntrin 11

Stillingsbetegnelse	Løn fra 1. april 2005	Lønændringer pr. 1. april 2006
Social- og sundhedsassistenter, jf. § 1, nr. 4		
Social- og sundhedsassistenter	Grundløn 17. Kvalifikationsløn: Efter 4 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen indplacering på trin 18. Efter 10 års sammenlagt beskæftigelse	Grundløn 18. Kvalifikationsløn: Efter 4 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen indplacering på trin 19. Efter 10 års sammenlagt beskæftigelse

FOA - Organisationsaftale

Stillingsbetegnelse	Løn fra 1. april 2005	Lønændringer pr. 1. april 2006
	indplacering på trin 23.	indplacering på trin 24.
1. assistenter	Grundløn 17. Kvalifikationsløn: Efter 4 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen indplacering på trin 18. Efter 10 års sammenlagt beskæftigelse indplacering på trin 23. Funktionstillæg på 8.400 kr. årligt (31. marts 2000-niveau)	Grundløn 18. Kvalifikationsløn: Efter 4 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen indplacering på trin 19. Efter 10 års sammenlagt beskæftigelse indplacering på trin 24. Funktionstillæg på 8.400 kr. årligt (31. marts 2000-niveau)
Afdelingsledere	Grundløn 29	
Neurofysiologiassistent, jf. § 1, nr. 5	Grundløn 22	Grundløn 23
Sygehjælpere, jf. § 1, nr. 6	12-14, 16-22. Løntrin 17 er 1-årigt. Øvrige trin er 2-årige. Efter 2 år på løntrin 22 ydes et pensionsgivende tillæg på 3.100 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2000-niveau)	13-15, 17-23. Løntrin 18 er 1-årigt. Øvrige trin er 2-årige. Efter 2 år på løntrin 23 ydes et pensionsgivende tillæg på 3.100 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2000-niveau)
Beskæftigelsesvejledere, jf. § 1, nr. 7	12-14, 16-22. Løntrin 17 er 1-årigt. Øvrige trin er 2-årige. Efter 2 år på løntrin 22 ydes et pensionsgivende tillæg på 3.100 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2000-niveau)	13-15, 17-23. Løntrin 18 er 1-årigt. Øvrige trin er 2-årige. Efter 2 år på løntrin 23 ydes et pensionsgivende tillæg på 3.100 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2000-niveau)
Ledende beskæftigelsesvejledere, jf. § 1, nr. 8 Beskæftigelsesvejledere med ledende funktioner og hvor beskæftigelsesvejlederen er pålagt ansvaret for og ledelsen af beskæftigelsesterapien.	Grundløn 25	
Plejere, jf. § 1, nr. 9		
Plejere	Grundløn 17. Kvalifikationsløn: Efter 6 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen indplacering på trin 18. Efter 14 års sammenlagt beskæftigelse indplacering på trin 23.	Grundløn 18. Kvalifikationsløn: Efter 6 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen indplacering på trin 19. Efter 14 års sammenlagt beskæftigelse indplacering på trin 24.
Øvrige plejere (i gammelt lønforløb)	Lønforløbet ændres til ét lønforløb, der er 1 trin højere, jf. løntrinsprojektet. Dog minimum til løntrin 11.	Lønforløbet ændres til ét lønforløb, der er 1 trin højere.
Plejeassistenter, jf. § 1, nr. 10 (Plejere der er knyt-	22 – 27	23 – 28

FOA - Organisationsaftale

Stillingsbetegnelse	Løn fra 1. april 2005	Lønændringer pr. 1. april 2006
tet til særlige arbejdsområder.)		
Portører, jf. § 1, nr. 11		
Portøraspirant	Grundløn 11. For portøraspiranter som har opnået en lønforbedring i form af lokalt aftalt løntrin udover løntrin 9, sker der modregning med 1 løntrin.	
Portører (efter aspiranttidens udløb)	Grundløn 12. Garantiløn: Portører som efter 3 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået et lønniveau svarende til løntrin 14, ydes et garantilønstillæg, der udgør forskellen mellem den hidtil aftalte løn og løntrin 14. Portører som efter yderligere 7 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået et lønniveau svarende til løntrin 20, ydes et garantilønstillæg, der udgør forskellen mellem den hidtil aftalte løn og løntrin 20.	Grundløn 13. Garantiløn: Portører som efter 3 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået et lønniveau svarende til løntrin 15, ydes et garantilønstillæg, der udgør forskellen mellem den hidtil aftalte løn og løntrin 15. Portører som efter yderligere 7 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået et lønniveau svarende til løntrin 21, ydes et garantilønstillæg, der udgør forskellen mellem den hidtil aftalte løn og løntrin 21.
Portører der er knyttet til lukkede, sikrede afdelinger eller fungerer som assistenter ved røntgen-, operations- og dialyseafdelinger	Grundløn 13. Garantiløn: Portører som efter 3 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået et lønniveau svarende til løntrin 15, ydes et garantilønstillæg, der udgør forskellen mellem den hidtil aftalte løn og løntrin 15. Portører som efter yderligere 7 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået et lønniveau svarende til løntrin 21, ydes et garantilønstillæg, der udgør forskellen mellem den hidtil aftalte løn og løntrin 21.	Grundløn 14. Garantiløn: Portører som efter 3 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået et lønniveau svarende til løntrin 16, ydes et garantilønstillæg, der udgør forskellen mellem den hidtil aftalte løn og løntrin 16. Portører som efter yderligere 7 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået et lønniveau svarende til løntrin 22, ydes et garantilønstillæg, der udgør forskellen mellem den hidtil aftalte løn og løntrin 22.
Portører der er fuldtidsbeskæftigede ved sektionsarbejde	Grundløn 21. Garantiløn: Portører som efter 3 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået et lønniveau sva-	Grundløn 22. Garantiløn: Portører som efter 3 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået et lønniveau svaren-

FOA - Organisationsaftale

Stillingsbetegnelse	Løn fra 1. april 2005	Lønændringer pr. 1. april 2006
	rende til løntrin 23, ydes et garantilønstillæg, der udgør forskellen mellem den hidtil aftalte løn og løntrin 23. Portører som efter yderligere 7 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået et lønniveau svarende til løntrin 29, ydes et garantilønstillæg, der udgør forskellen mellem den hidtil aftalte løn og løntrin 29.	de til løntrin 24, ydes et garantilønstillæg, der udgør forskellen mellem den hidtil aftalte løn og løntrin 24. Portører som efter yderligere 7 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået et lønniveau svarende til løntrin 30, ydes et garantilønstillæg, der udgør forskellen mellem den hidtil aftalte løn og løntrin 30.
Hospitalsmedhjælpere jf. § 1, nr. 12	Grundløn 11. For hospitalmedhjælpere som har opnået en lønforbedring i form af lokalt aftalt løntrin udover løntrin 9, sker der modregning med 1 løntrin. Garantiløn: Hospitalsmedhjælpere som efter 2 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået et lønniveau svarende til løntrin 13, ydes et garantilønstillæg, der udgør forskellen mellem den hidtil aftalte løn og løntrin 13. Hospitalsmedhjælpere som efter yderligere 3 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået et lønniveau svarende til løntrin 16, ydes et garantilønstillæg, der udgør forskellen mellem den hidtil aftalte løn og løntrin 16.	Grundløn 12. Garantiløn: Hospitalsmedhjælpere som efter 2 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået et lønniveau svarende til løntrin 14, ydes et garantilønstillæg, der udgør forskellen mellem den hidtil aftalte løn og løntrin 14. Hospitalsmedhjælpere som efter yderligere 3 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået et lønniveau svarende til løntrin 17, ydes et garantilønstillæg, der udgør forskellen mellem den hidtil aftalte løn og løntrin 17.
Hospitalsmedhjælpere, ungarbejdere	Ansatte, der er fyldt 16 år aflønnes med 66,4 % af løntrin 11. Ansatte, der er fyldt 17 år aflønnes med 74,0 % af løntrin 11.	
Servicemedarbejdere/-assistenter jf. § 1, nr. 13		
Servicemedarbejdere	Grundløn 11. For servicemedarbejdere som har opnået en lønforbedring i form af lokalt aftalt løntrin udover løntrin 9, sker der modregning med 1 løntrin.	Grundløn 12
Serviceassistenter, der har fået udstedt uddannelses-	Grundløn 12 Garantiløn: Serviceassistenter	Grundløn 13 Garantiløn: Serviceassistenter

FOA - Organisationsaftale

Stillingsbetegnelse	Løn fra 1. april 2005	Lønændringer pr. 1. april 2006
bevis for gennemført (basis)uddannelse	som efter 3 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået et lønniveau svarende til løntrin 14, ydes et garantilønstillæg, der udgør forskellen mellem den hidtil aftalte løn og løntrin 14. Serviceassistenter som efter yderligere 7 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået et lønniveau svarende til løntrin 21, ydes et garantilønstillæg, der udgør forskellen mellem den hidtil aftalte løn og løntrin 21.	som efter 3 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået et lønniveau svarende til løntrin 15, ydes et garantilønstillæg, der udgør forskellen mellem den hidtil aftalte løn og løntrin 15. Serviceassistenter som efter yderligere 7 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået et lønniveau svarende til løntrin 22, ydes et garantilønstillæg, der udgør forskellen mellem den hidtil aftalte løn og løntrin 22.
Serviceassistenter der har fået udstedt uddannelsesbevis for gennemført (basis)uddannelse og som er knyttet til lukkede, sikrede afdelinger eller fungerer som assistenter ved røntgen-, operations- og dialyseafdelinger.	Grundløn 13 Garantiløn: Serviceassistenter som efter 3 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået et lønniveau svarende til løntrin 15, ydes et garantilønstillæg, der udgør forskellen mellem den hidtil aftalte løn og løntrin 15. Serviceassistenter som efter yderligere 7 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået et lønniveau svarende til løntrin 22, ydes et garantilønstillæg, der udgør forskellen mellem den hidtil aftalte løn og løntrin 22.	Grundløn 14 Garantiløn: Serviceassistenter som efter 3 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået et lønniveau svarende til løntrin 16, ydes et garantilønstillæg, der udgør forskellen mellem den hidtil aftalte løn og løntrin 16. Serviceassistenter som efter yderligere 7 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået et lønniveau svarende til løntrin 23, ydes et garantilønstillæg, der udgør forskellen mellem den hidtil aftalte løn og løntrin 23.
Serviceassistenter der har fået udstedt uddannelsesbevis for gennemført (basis)uddannelse og som er fuldtidsbeskæftigede ved sektionsarbejde.	Grundløn 21 Garantiløn: Serviceassistenter som efter 3 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået et lønniveau svarende til løntrin 23, ydes et garantilønstillæg, der udgør forskellen mellem den hidtil aftalte løn og løntrin 23. Serviceassistenter som efter yderligere 7 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået et lønniveau svarende til løntrin 30, ydes et garantilønstillæg, der	Grundløn 22 Garantiløn: Serviceassistenter som efter 3 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået et lønniveau svarende til løntrin 24, ydes et garantilønstillæg, der udgør forskellen mellem den hidtil aftalte løn og løntrin 24. Serviceassistenter som efter yderligere 7 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået et lønniveau svarende til løntrin 31, ydes et garantilønstillæg, der udgør forskellen

FOA - Organisationsaftale

Stillingsbetegnelse	Løn fra 1. april 2005	Lønændringer pr. 1. april 2006
	udgør forskellen mellem den hidtil aftalte løn og løntrin 30.	mellem den hidtil aftalte løn og løntrin 31.
Erhvervsuddannede serviceassistenter, jf. § 1, nr. 14	Grundløn 15 Efter 6 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen indplacering på trin 18.	Grundløn 16 Efter 6 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen indplacering på trin 19.
Tilsynsassistenter, jf. § 1, nr. 15		
Tilsynsassistenter, der har opsyn med 4 eller flere rengøringsassistenter	Grundløn 13 Garantiløn: Tilsynsassistenter som efter 2 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået et lønniveau svarende til løntrin 16, ydes et garantilønstillæg, der udgør forskellen mellem den hidtil aftalte løn og løntrin 16. Tilsynsassistenter som efter yderligere 3 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået et lønniveau svarende til løntrin 19, ydes et garantilønstillæg, der udgør forskellen mellem den hidtil aftalte løn og løntrin 19.	Grundløn 14 Garantiløn: Tilsynsassistenter som efter 2 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået et lønniveau svarende til løntrin 17, ydes et garantilønstillæg, der udgør forskellen mellem den hidtil aftalte løn og løntrin 17. Tilsynsassistenter som efter yderligere 3 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn har opnået et lønniveau svarende til løntrin 20, ydes et garantilønstillæg, der udgør forskellen mellem den hidtil aftalte løn og løntrin 20.
Kedel-, maskin- og motortorpassere, jf. § 1, nr. 16	Grundløn 22	Grundløn 23
Værkstedssassistenter/-ledere ved Sct. Hans Hospitals erhvervsterapi, jf. § 1, nr. 17		
Værkstedssassistenter med relevant faglig uddannelse		Grundløn 24 Kvalifikationsløn: Efter 6 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af uddannelsen indplacering på trin 27. Efter 10 års sammenlagt beskæftigelse indplacering på trin 31. + pensionsgivende funktionstillæg på 4.000 kr. årligt (31. marts 2000-niveau)
Andre værkstedssassistenter	Grundløn 18 + ikke pensionsgivende funktionstillæg på 7.400 kr. årligt (31. marts 2000-niveau)	Grundløn 19 + pensionsgivende funktionstillæg på 7.360 kr. årligt (31. marts 2000-niveau)
Værkstedsledere	Grundløn 35 + pensionsgiven-	

FOA - Organisationsaftale

Stillingsbetegnelse	Løn fra 1. april 2005	Lønændringer pr. 1. april 2006
	de funktionstillæg på 7.000 kr. årligt (31. marts 2000-niveau). Hittidige funktionstillæg på 12.860 kr. bortfalder.	
Vaskeriarbejdere, jf. § 1, nr. 18	Grundløn 20 + ikke pensionsgivende funktionstillæg på 7.000 kr. årligt (31. marts 2000-niveau).	Grundløn 20 + ikke pensionsgivende funktionstillæg på 8.300 kr. årligt (31. marts 2000-niveau).
Ledere, jf. § 1, nr. 19 (overenskomstansatte og tjenestemænd)	Indplaceres decentralt på grundløn 21, 29 eller 35.	Indplaceres decentralt på grundløn 23, 30 eller 36.
Social- og sundhedspersonale, der ikke har en social- og sundhedsfaglig grunduddannelse	Grundløn 11	Grundløn 11

Bemærkninger til § 3:

- *Parterne er enige om, at ansatte efter anmodning i forbindelse med fratræden kan få dokumentation for anciennitet og tillæg, hvis det ikke allerede fremgår af lønsedlen.*
- *Overenskomsten finder ikke anvendelse på varig beskæftigelse af piccoloer og piccoliner, der er fyldt 18 år. Overenskomstens parter er derfor enige om, at der senest 6 måneder efter den pågældendes fyldte 18. år sker en vurdering af det videre ansættelsesforhold med henblik på, at (eventuel) fortsat beskæftigelse finder sted i henhold til i øvrigt indgåede overenskomster eller andet ansættelsesgrundlag. Allerede eksisterende ansættelsesforhold for piccoloer og piccoliner på 18 år eller derover skal snarest vurderes ud fra samme princip.*

Endvidere bemærkes, at overenskomsten normalt ikke finder anvendelse ved første ansættelse af piccoloer og piccoliner, der er fyldt 18 år.

- *Parterne er enige om at social- og sundhedsassistenter, der ansættes i stillinger, som tidligere var besat med **ledende beskæf-***

tigelsesvejledere, og som fortsat ønskes opretholdt, omfattes af grundlønnen for disse.

- *Stillingerne som **1. assistent og afdelingsleder** kan kun oprettes, hvis en social- og sundhedsassistent er pålagt ansvaret for en af disse funktioner.*

I tilfælde hvor en social- og sundhedsassistent pålægges at fungere i stilling som 1. assistent (sygeplejerskestilling/afdelingssygeplejerske), beregnes vederlaget for midlertidig tjeneste i højere stilling på grundlag af lønforløbet i § 3.

Tilsvarende gælder i tilfælde, hvor en social- og sundhedsassistent pålægges at fungere i en stilling, hvor en sygeplejerske er pålagt at udføre funktioner som ansvarshavende i aften- og natperioden.

I situationer, hvor en social- og sundhedsassistent ved funktion i højere stilling supplerer en stilling som sygeplejerske op til fuldtidsbeskæftigelse, og sygeplejersken fremsætter ønske om at overgå til anden beskæftigelsesgrad i stillingen, skal bortfald (nedsættelse) af vederlag for funktion i højere stilling varsles med et for pågældende social- og sundhedsassistent gældende opsigelsesvarsel.

- **Servicemedarbejdere/-assistenter.** *Indtil en medarbejder har fået udstedt uddannelsesbevis for gennemført basisuddannelse ansættes pågældende som servicemedarbejder. Allerede ansatte fortsætter dog med deres hidtidige aflønning indtil de har fået udstedt uddannelsesbevis for gennemført basisuddannelse og ansættes som serviceassistenter.*

Stk. 2. For social- og sundhedspersonale, der ikke har en social- og sundhedsfaglig grunduddannelse, sker grundlønshøjelsen pr. 1. april 2005 således, at der for ansatte, som pr. 31. marts 2005 var på grundløntrin 9, og som har opnået en lønforbedring i form af lokalt aftalt løntrin til den hidtidige grundløn (løntrin 9), sker der modregning med 1 løntrin.

Stk. 3. For ansatte, som har en grundløn højere end løntrin 9, sker grundlønshøjelsen pr. 1. april 2005 med fuldt og helt gennemslag, dvs. uden nogen form for modregning på grund af centrale eller lokale aftaler. Såvel centralt som lokalt aftalte trin og/eller tillæg bevares.

Stk. 4. Grundlønshøjelsen pr. 1. april 2006 sker med fuldt gennemslag. Alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.

§ 4. Lokal løndannelse

Alle grupper, på nær elever og piccoloer/piccoliner, omfattes af lokal løndannelse, udmøntningsgaranti, gennemsnitsløngaranti og adgang til lønstatistiske oplysninger. Der henvises til aftale herom, som er indgået mellem Amtsrådsforeningen og FOA for de tilsvarende personalegrupper i Amtsrådsforeningens område.

Lokal løndannelse består af grundløn, funktionsløn, kvalifikationsløn og resultatløn. Der henvises til § 5A i fællesoverenskomsten.

Grundlønnen og enkelte kvalifikations- og funktionstillæg er fastsat i denne organisationsaftale. Herudover aftales lønnen decentralt.

Ved decentral aftale forstås i øvrigt:

- a) aftaler indgået af H:S Direktionen gældende for hele H:S eller dele af H:S, eller
- b) aftaler, der indgås lokalt på de enkelte institutioner.

Funktionsløn og kvalifikationsløn er pensionsgivende.

Bemærkning til § 4, stk. 1:

De lønafhængige særydelser/overarbejde beregnes på grundlag af den samlede faste løn (grundløn, funktionsløn, kvalifikationsløn og garantiløn).

§ 5. Grundløn

Grundlønnen for de nævnte basisgrupper dækker de funktioner, den pågældende er i stand til at varetage, når denne er nyuddannet/eventuelt nyansat.

Grundlønnen for de nævnte ledelsesgrupper dækker de ledelsesfunktioner, der forventes varetaget af en nyudnævnt/nyansat leder.

§ 6. Funktionsløn

Til social- og sundhedsassistenter, afdelingsledere, sygehjælpere, beskæftigelsesvejledere, ledende beskæftigelsesvejledere, plejere og plejeassistenter (jf. § 1, nr. 4, 6, 7, 8, 9 og 10), bortset fra elever, der er knyttet til lukkede sikrede afdelinger ydes et årligt pensionsgivende funktionstillæg på 5.500 kr. (31. marts 2000-niveau).

Bemærkning til § 6, stk.1:

Parterne er enige om, at udbetaling af tillægget for lukkede, sikrede afdelinger afhænger af afdelingens karakter og klientel og ikke af afdelingens benævnelse.

Stk. 2. Til social- og sundhedsassistenter, afdelingsledere, sygehjælpere, beskæftigelsesvejledere, ledende beskæftigelsesvejledere, plejere og plejeassistenter (jf. § 1, nr. 4, 6, 7, 8, 9 og 10), bortset fra elever, der er knyttet til retspsykiatrisk afdeling ydes et årligt pensionsgivende funktionstillæg på 9.600 kr. (31. marts 2000-niveau).

Bemærkning til § 6, stk. 2:

Tillægget gives til ansatte på den retspsykiatriske afdeling og ikke til ansatte på afdelinger, hvor der evt. er retspsykiatriske patienter.

En medarbejder, der oppebærer funktionstillæg på 9.600 kr. for tilknytning til retspsykiatriske afdeling kan ikke samtidig oppebære funktionstillæg på 5.500 kr. for arbejde på lukkede, sikrede afdelinger.

Stk. 3. Til neurofysiologiassistenter, der varetager ledelsesfunktioner, aftales der decentralt funktionsløn herfor.

Stk. 4. Der aftales decentralt tillæg for sektionsarbejde til portører, der ikke er fuldtidsbeskæftiget ved sektionsarbejde.

Stk. 5. På hospitaler, hvor der er en egentlig praktikvejlederfunktion, aftales der decentralt funktionsløn herfor. Dette gælder dog ikke kedel-, maskin- og motorpassere.

Stk. 6. Funktionsløn aftales i øvrigt decentralt på grundlag af de funktioner, den ansatte varetager.

Bemærkning til § 6, stk. 6:

I Aftale om konvertering af ulempetillæg jf. fællesoverenskomstens § 19 er der adgang til lokalt at indgå aftale om et fast årligt tillæg for arbejde på særlige tidspunkter (konverterings-aftalen). Med henblik på at fremme en fleksibel arbejdstilrettelæggelse kan der i tilknytning til sådanne konverteringsaftaler aftales en forhøjelse af dette tillæg i form af et funktionsbestemt tillæg, som gives på grundlag af en samlet vurdering af arbejdstilrettelæggelsen.

Stk. 7. Der kan decentralt aftales en stillingsmæssig klassificering, således at stillingen slås op med en forud fastsat funktionsløn.

Bemærkning til § 6, stk. 7:

For den konkrete stilling aftales lønnen afhængig af funktioner i stillingen og forudsatte kvalifikationer. For den konkrete stillingsindehaver kan der udover den stillingsmæssige klassificering aftales personlig funktions- og kvalifikationsløn.

Generel bemærkning til § 6: Vejledende kriterier for funktionsløn:

Funktionsløn gives bl.a. for funktioner, som ud over grunduddannelsen forudsætter, at den ansatte oplæres i jobbet, og hvor denne oplæring evt. suppleres med kortere eller længerevarende kurser.

Som eksempler på funktioner og arbejdsområder, der decentralt kan anvendes som eventuelle kriterier for aftaler om funktionsløn kan nævnes:

Funktioner som f.eks. konsulent, koordinator, funktioner inden for senildemens-, psykiatri-, misbrug- og AIDS-området og ved ekstraordinære aktiviteter (f.eks. ved afvikling af ventelisteprojekter).

Derudover har FOA – Fag og Arbejde peget på at særlige arbejdsområder og funktioner inden for respiratorplejeområdet, rehabilitering af torturofre, katastrofeberedskab, pårørendearbejde, undervisnings- og instruktionsfunktioner samt specialfunktioner, f.eks. inden for intensiv, anæstesi, palliativ, anoreksi- og bulimipatienter inden for psykiatrien, dialyse og brandsår anvendes som eventuelle kriterier.

§ 7. Kvalifikationsløn:

Til portører, hospitalsmedhjælpere, serviceassistenter og tilsynsassistenten er der aftalt en garantilønsmodel, hvorefter den ansatte såfremt denne efter et antal års ansættelse ikke i kraft af funktionsløn- og kvalifikationsløn har opnået et lønniveau svarende til et løntrin, ydes et garantilønstillæg, der udgør forskellen mellem den hidtil aftalte løn og det nævnte løntrin, jf. § 3.

Hvis den ansatte efterfølgende opnår kvalifikations- og/eller funktionsløn, reduceres garantilønstillægget med et tilsvarende beløb.

Stk. 2. Ansatte, som færdiggjorde opkolingsuddannelsen før den 1. april 2000, har fra ansættelsen som social- og sundhedsassistent ret til kvalifikationsløn på grundlag af sammenlagt beskæftigelse således, at social- og sundhedsassistenter, der blev indplaceret på løntrin 16 eller højere, anses for at have haft 4 års sammenlagt beskæftigelse efter grunduddannelsen.

Ansatte, som færdiggjorde opkolingsuddannelsen før den 1. april 2000 og som ved ansættelsen i stilling som social- og sundhedsmedhjælper eller social- og sundhedsassistent blev indplaceret mindst et løntrin højere end den hidtidige lønindplacering som henholdsvis hjemmehjælper eller sygehjælper, bevarer dette løntrin som en personlig ordning, under ansættelsen i H:S.

Ansatte, som har færdiggjort eller færdiggør opkolingsuddannelsen efter den 1. april 2000, får medregnet ansættelsestiden som hjem-

mehjælper, sygehjælper, plejer, plejehjemsassistent i den sammenlagte beskæftigelse som social- og sundhedsassistent, der efter bestemmelsen i § 3 giver ret til kvalifikationsløn.

Stk. 3. Kvalifikationsløn aftales i øvrigt decentralt.

Bemærkning til § 7: Vejledende kriterier for kvalifikationsløn:

Der kan decentralt aftales kvalifikationsløn på grundlag af den erfaring og kompetence, som den ansatte har erhvervet gennem arbejdet samt på grundlag af gennemførte relevante kurser og uddannelsesaktiviteter.

Derudover har FOA – Fag og Arbejde peget på, at kvalifikationsløn kan ydes f.eks. på baggrund af uddannelse, erfaring eller specialviden inden for særlige områder, som f.eks. smerte, allergi, onkologi, miljøterapeutisk uddannelse, psyko/fysisk træning, psycho-educativt arbejde med skizofrene, kommunikation/det psykotiske sprog/tegnterapi, efteruddannelse inden for H:S specialuddannelse. Yderligere kan kvalifikationsløn ydes på baggrund af f.eks. jobrotation, omstillingsparathed, relevant erfaring fra andre arbejdssteder, særlige sprogkvalifikationer, undervisningserfaring samt særlig erfaring fra projektarbejde og kvalitetssikring.

§ 8. Pension

De enkelte medarbejdergrupper er omfattet af de i stk. 4. omtalte pensionsordninger som nævnt nedenfor.

Indtil den 31.marts 2006 omfattes personalet af pensionsordning I indtil den enkelte medarbejder opfylder karensbetingelserne i henholdsvis pensionsordning II, VI og VII, jf. stk. 4 og overgår til disse pensionsordninger.

	<u>Ordning</u>
3) Piccoloer og piccoliner	VII
4) Social- og sundhedsassistenter	II*
5) Sygehjælpere	III
6) Neurofysiologiassistenter	IV

FOA - Organisationsaftale

7)	Beskæftigelsesvejledere	III	
8)	Ledende beskæftigelsesvejledere		III
9)	Plejere		III
10)	Plejeassistenter		III
11)	Uddannede portører		V
12)	Hospitalsmedhjælpere		VI
13)	Servicemedarbejdere/-assistenter		V/VII**
14)	Erhvervsuddannede serviceassistenter		VII
15)	Tilsynsassistenter		VII
16)	Kedel-, maskin- og motorpassere		VII
17)	Værkstedsassistenter/-ledere ved Sct. Hans Hospitals erhvervsterapi	VIII	
18)	Vaskeriarbejdere		VII

Pensionsordningerne oprettes i Pen-Sam Gruppen.

Pension ydes i henhold til selskabets vedtægter.

*) Social- og sundhedsassistenter, der tidligere har været omfattet af en pensionsordning i forbindelse med beskæftigelse som enten sygehjælper, beskæftigelsesvejleder, plejehjemsassistent eller plejer, omfattes af pensionsordning III.

**) Ved umiddelbar overgang mellem tidligere ansættelse som portør (excl. aspiranttiden), omfattet af H:S-organisationsaftaler og nuværende stilling omfattes pågældende med det samme af pensionsordning V. Andre servicemedarbejdere omfattes af pensionsordning VII indtil de har fået udstedt uddannelsesbevis, og af pensionsordning V når de har fået udstedt uddannelsesbevis for gennemført basisuddannelse som serviceassistent.

Bemærkning til § 8:

Efter aftale med FOA skal Hovedstadens Sygehusfællesskab henstille, at institutionerne, i tilfælde hvor en ansat fra en af personaleorganisationerne modtager refusion, der vedrører pensionsordningen, vil være behjælpelig med overførsel af disse beløb til Pen-Sam Gruppen.

Stk. 2. Tilbagekøb uden forbindelse med pensionsbegivenhedens indtræden kan ikke finde sted for bidrag, der indbetales efter 1. april 1993. For bidrag indbetalt inden denne dato gælder hidtidige regler.

Stk. 3. Ud over de nedennævnte pensionsbidrag, har den ansatte ikke nogen ret til pension eller understøttelse fra Hovedstadens Sygehusfællesskab på grundlag af ansættelsen.

Undtaget herfra er den etablerede overgangsordning for ydelse af supplementsunderstøttelse.

Stk. 4. Personalet omfattes af en af nedennævnte pensionsordninger i overensstemmelse med stk. 1:

I

- Denne ordning er gældende i perioden 1. april 2005 til 31. marts 2006.
- Der oprettes en pensionsordning for medarbejdere, der opfylder nedennævnte betingelser:
 - Pågældende er fyldt 21 år og
 - har 1 års sammenlagt offentlig beskæftigelse (mindst 8 timer i gennemsnit pr. uge inden for en 8 års periode regnet fra den 1. april 1999).
- Pensionsordningen oprettes med virkning fra den 1. i den måned, hvor alle betingelserne er opfyldt i hele måneden.

Når pensionsretten er opnået, indbetales pensionsbidrag uanset timetal.
- Det samlede pensionsbidrag udgør 7,69 % af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Ansættelsesmyndigheden indbetaler det samlede pensionsbidrag til pensionsordningen.

II

- Indtil den 31.marts 2006 oprettes der en pensionsordning med virkning fra den 1. i den måned, hvor alle nedennævnte betingelser er opfyldt i hele måneden:
- Pågældende har efter det fyldte 18. år haft mindst 3 års beskæftigelse enten som social og sundhedshjælper/-social- og sundhedsassistent/elev eller anden beskæftigelse ved H:S's institutioner eller (amts)kommunal beskæftigelse, og

pågældende er beskæftiget gennemsnitlig mindst 8 timer pr. uge.

- Efter den 1.april 2006 oprettes der en pensionsordning med virkning fra endt elevtid / ansættelsestidspunktet for uddannede.
- Det samlede pensionsbidrag udgør 12,6 % af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Ansættelsesmyndigheden indbetaler det samlede pensionsbidrag til pensionsordningen.

III

- Der oprettes en pensionsordning med virkning fra ansættelsestidspunktet.
- Det samlede pensionsbidrag udgør 12,6 % af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Ansættelsesmyndigheden indbetaler det samlede pensionsbidrag til pensionsordningen.

IV

- Der oprettes en pensionsordning med virkning fra ansættelsestidspunktet.

FOA - Organisationsaftale

- Det samlede pensionsbidrag udgør 16,1 % af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Ansættelsesmyndigheden indbetaler det samlede pensionsbidrag til pensionsordningen.

V

- Der oprettes en pensionsordning med virkning fra ansættelsestidspunktet.
- Det samlede pensionsbidrag udgør 12,8 % (13,4 % pr. 1. april 2006) af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Ansættelsesmyndigheden indbetaler det samlede pensionsbidrag til pensionsordningen.

- Det samlede pensionsbidrag for chefportører og ledende servicepersonale udgør 13,7 % af de pensionsgivende lønde.

VI

- a) Der oprettes en pensionsordning med virkning fra ansættelsestidspunktet for medarbejdere, som ikke opfylder karensbetingelserne under punkt b) men som forud for ansættelsen i H:S har været omfattet af en arbejdsmarkedspensionsordning uden for det kommunale/amtskommunale område.

Det samlede pensionsbidrag udgør 7,69 % (12,5 % pr. 1. april 2006) af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Ansættelsesmyndigheden indbetaler det samlede pensionsbidrag til pensionsordningen.

- b) Der oprettes en pensionsordning med virkning fra den 1. i den måned, hvor alle nedennævnte betingelser er opfyldt i hele måneden:
- Pågældende er fyldt 21 år, og
 - pågældende har mindst 1 års beskæftigelse ved H:S's institutioner eller (amts)kommunal beskæftigelse, eller som forud for ansættelsen i H:S har været omfattet af en arbejdsmarkedspensionsordning uden for det kommunale/amtskommunale område samt
 - pågældende er beskæftiget gennemsnitlig mindst 8 timer pr. uge.

Hovedstadens Sygehusfællesskab kan beslutte, at anden offentlig beskæftigelse indgår ved beregning af karenperioden på 1 år.

Det samlede pensionsbidrag udgør 12,5 % af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Ansættelsesmyndigheden indbetaler det samlede pensionsbidrag til pensionsordningen.

VII

- a) Der oprettes en pensionsordning med virkning fra ansættelsestidspunktet for medarbejdere, som ikke opfylder karenbetingelserne under punkt b) men som forud for ansættelsen i H:S har været omfattet af en arbejdsmarkedspensionsordning uden for det kommunale/amtskommunale område.

Det samlede pensionsbidrag udgør 7,69 % (12,5 % pr. 1. april 2006) af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Ansættelsesmyndigheden indbetaler det samlede pensionsbidrag til pensionsordningen.

b) Der oprettes en pensionsordning med virkning fra den 1. i den måned, hvor alle nedennævnte betingelser er opfyldt i hele måneden:

- Pågældende er fyldt 21 år, og
- pågældende har mindst 1 års beskæftigelse ved H:S's institutioner eller (amts)kommunal beskæftigelse, samt
- pågældende er beskæftiget gennemsnitlig mindst 8 timer pr. uge.

Hovedstadens Sygehusfællesskab kan beslutte, at anden offentlig beskæftigelse indgår ved beregning af karenperioden på 1 år.

Det samlede pensionsbidrag udgør 12,5 % af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Ansættelsesmyndigheden indbetaler det samlede pensionsbidrag til pensionsordningen.

VIII

a) Der oprettes en pensionsordning med virkning fra den 1. i den måned, hvor nedennævnte betingelser er opfyldt i hele måneden:

- Pågældende er fyldt 25 år (21 år pr. 1. april 2006) og
- pågældende har mindst 4 års (1 år pr. 1. april 2006) beskæftigelse ved Sct. Hans Hospitals erhvervsterapi eller en selv-ejende institution, hvormed Københavns Kommune har indgået driftsoverenskomst i medfør af bestemmelserne i bi-standsloven.

Hovedstadens Sygehusfællesskab kan beslutte, at anden offentlig beskæftigelse indgår ved beregning af karenperioden på 4 henholdsvis 1 år.

- b) Plejere ansat ved Sct. Hans Hospital, der overgår til ansættelse som værkstedsassistenter/-ledere ved Sct. Hans Hospitals erhvervsterapi, bevarer uanset bestemmelsen i pkt. a) retten til at være omfattet af en pensionsordning, som en personlig ordning.
- c) Det samlede pensionsbidrag for værkstedsassistenter udgør 12,5 % (13,5 % pr. 1. april 2006) af de pensionsgivende løndele. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Løn-specifikationen skal indeholde oplysning herom.

For værkstedsledere udgør det samlede pensionsbidrag 12,5 % (14,0 % pr. 1. april 2006) af de pensionsgivende løndele. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Løn-specifikationen skal indeholde oplysning herom.

Ansættelsesmyndigheden indbetaler det samlede pensionsbidrag til pensionsordningen.

§ 8A. ATP

Samtlige ansatte omfattes af ATP ordningens A-sats.

§ 9. Deltid

For portører og vaskeriarbejdere kan deltidsansættelse ske efter forudgående drøftelse med tillidsrepræsentanten/den lokale afdeling af forbundet.

For andet personale kan der ske ansættelse på deltid. Ved ansættelse på deltid ydes løn i forhold til den nedsatte tjenestetid.

<i>Bemærkning til § 9:</i>

Der bør gives mulighed for, at den ansatte efter eget ønske kan overgå til deltid, hvis det i øvrigt er foreneligt med tjenesten, og ude fra kommende bør kunne opnå deltidsbeskæftigelse.

Endvidere bør der efter anmodning fra den ansatte gives mulighed for overførsel fra deltidsstilling til fuldtidsstilling eller om forøgelse af deltidskvoten, hvis muligheden opstår.

§ 10. Arbejdstid mv.

Social- og sundhedsassistenter, sygehjælpere, beskæftigelsesvejledere, ledende beskæftigelsesvejledere, plejere, plejeassistenter, portører, servicemedarbejdere/-assistenter og neurofysiologiassistenter er omfattet af arbejdstidsreglerne i bilag 2. (Gælder ikke tjenestemænd).

Stk. 2. Social- og sundhedsassistentelever er i perioder, hvor de er under praktikuddannelse omfattet af arbejdstidsreglerne i bilag 2 med undtagelse af §§ 9-12.

Overarbejde der ikke er afviklet med afspadsering, afregnes i halve timer med et beløb svarende til 1/(1924/1,5) af den årlige grundløn for en social- og sundhedsassistent.

Social- og sundhedsassistentelevers praktikuddannelse afvikles inden for samme rammer som for ansatte på praktikstedet, dog med følgende begrænsninger:

Social- og sundhedsassistentelever kan under uddannelsens første 6 måneder ikke deltage i praktiktjeneste:

- på lørdage og/eller søndage oftere end gennemsnitligt hver 3. weekend,
- i aften og natperioden i større omfang end en tredjedel af pågældendes tjenestetid.

I de følgende måneder:

- på lørdage og/eller søndage ikke oftere end gennemsnitligt hver 2. weekend,
- i aften- og natperioden ikke i større omfang end en tredjedel af pågældendes tjenestetid.

Stk. 3. Hospitalsmedhjælpere og tilsynsassistenten er omfattet af arbejdstidsreglerne i bilag 3.

Stk. 4. Værkstedsassistenter, vaskeriarbejdere og kedel-, maskin- og motorpassere er omfattet af arbejdstidsreglerne i bilag 4.

Stk. 5. Piccoloer og piccoliner er omfattet af arbejdstidsreglerne i bilag 5.

Afsnit III. Timelønnede

§ 11. Løn mv.

Ansatte, som ikke er beskæftiget i fulde kalendermåneder, aflønnes med timeløn.

Ansatte med en aftalt arbejdstid på under gennemsnitlig 8 timer ugentlig kan aflønnes med timeløn.

Timelønnen beregnes som en 1/1924 af den årsløn, pågældende ville have oppebåret som månedslønnet, dog således at brøkdelen beregnes af nettoårslønnen.

§ 12. Pension

Der oprettes en pensionsordning med virkning fra den 1. i den måned, hvor begge nedennævnte betingelser er opfyldt i hele måneden:

- pågældende er fyldt 21 år og

- pågældende har været offentligt beskæftiget i mindst 8 timer i gennemsnit pr. uge i 52 uger inden for de seneste 8 år regnet fra den 1. juni 2002.

Dokumentationspligten for forudgående offentlig ansættelse påhviler den ansatte.

Pensionsprocent, eventuel yderligere karensbetingelser mm fremgår af § 8.

Stk. 2. Ansatte, som allerede har opnået ret til pension i henhold til § 8 eller § 12, stk. 1 ved tidligere offentlig beskæftigelse, omfattes straks af pensionsordningen uanset timetal.

§ 13. Øvrige vilkår for timelønnede

Følgende af organisationsaftalens bestemmelser er gældende for timelønnede:

§ 1: Organisationsaftalens dækningsområde

§ 2: Uddannelser og arbejdsområder

Bilag 2. Arbejdstidsregler for social- og sundhedsassistenter, sygehjælpere, beskæftigelsesvejledere, ledende beskæftigelsesvejledere, plejere, plejeassistenter m.fl., portører, servicemedarbejdere/-assistenter og neurofysiologiassistenter.

Bilag 3. Arbejdstidsregler for hospitalsmedhjælpere og tilsynsassister: § 1, stk. 1, stk. 2, stk. 8, stk. 10, stk. 13, stk. 14, stk. 15 og § 2.

Stk. 2. Til timelønnede hospitalsmedhjælpere, som inden for de seneste 6 dage forud for en søgnehelligdag eller 6 dage forud for en institutionslukningsperiode op til søgnehelligdagen, har været beskæftiget svarende til den pågældendes normale ugentlige arbejdstid betales løn svarende til en normal arbejdsdag. Er sidstnævnte betingelser ikke opfyldt, betales der ikke løn for den pågældende søgnehelligdag.

Stk. 3. Er arbejdstiden på en afdeling under den for institutionen fastsatte norm, er de ansatte pligtige at deltage i andet arbejde inden for fagområdet på institutionen.

Overarbejdsbetaling ydes da kun for de timer, hvormed institutionens arbejdstidsnorm er overskredet.

Stk. 4. Såfremt en aftalt tjeneste for en timelønnet ikke kan udnyttes af institutionen, og såfremt institutionen ikke kan anvise den pågældende anden tjeneste, har den ansatte - medmindre tjenesten annulleres med et varsel på 4 timer forud for tjenestens påbegyndelse - ret til løn for det antal timer, der var aftalt for den pågældende dag.

Stk. 5. For timelønnede social- og sundhedsassistenter, plejere, sygehjælpere, beskæftigelsesvejledere og hospitalsmedhjælpere gælder fællesoverenskomstens § 23 vedrørende barns 1. sygedag endvidere.

Stk. 6. For timelønnede betales der ATP med A-satsen.

Afsnit IV. Særlig feriegodtgørelse til visse månedslønnede faggrupper

§ 14. Særlig feriegodtgørelse til visse månedslønnede faggrupper

Særlig feriegodtgørelse udgør med virkning fra 1. april 2006 for:

1. Månedslønnede neurofysiologiassistenter jf. § 1 nr. 5 samlet 2,2 %.
2. Månedslønnede hospitalsmedhjælpere, erhvervsuddannede serviceassistenter og tilsynsassistenter jf. § 1 hhv. nr. 12, 14 og 15, samlet 1,9 %.
3. Månedslønnede serviceassistenter jf. § 1 nr. 13, samlet 1,85 %.

Den forhøjede særlige feriegodtgørelse har virkning fra optjeningsåret 2005 og udbetales første gang 1. maj 2006.

Afsnit V. Ikrafttræden og opsigelse

§ 15. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen træder, hvor intet andet er anført, i kraft den 1. april 2005.

Stk. 2. Organisationsaftalen kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2008.

Fællesoverenskomsten mellem Hovedstadens Sygehusfællesskab og Det Kommunale Kartel og Statsansattes Kartel og nærværende organisationsaftale udgør det samlede overenskomstgrundlag for de i organisationsaftalen omhandlede personalegrupper og vil alene kunne opsiges i sin helhed.

Stk. 3. Fra det tidspunkt at regne, da en opsigelse af organisationsaftalen får gyldighed, og indtil en ny organisationsaftale får gyldighed, sker aflønning på grundlag af den på organisationsaftalens sidste gyldighedsdag gældende aftale om justering mv. af lønninger for ansatte i Hovedstadens Sygehusfællesskab.

København, den 12.4.2006

For FOA – Fag og Arbejde:

Dennis Kristensen / Ulrik Andreasen

For Hovedstadens Sygehusfællesskab:

Niels Paludan

Protokollat nr. 1 - Aftale om vilkår for ansatte i fleksjob

Med virkning fra udsendelsen af de pr. 1. april 2005 fornyede overenskomster er der enighed om følgende:

Stk. 1

For ansatte i fleksjob henledes opmærksomheden på de gældende ansættelsesvilkår og forudsætninger for oprettelse af fleksjob i rammeaftalen om socialt kapitel, herunder at forholdet mellem antallet af ordinært ansatte og ekstraordinært ansatte har været drøftet i det øverste medindflydelsesorgan. Denne drøftelse kan også finde sted i andre medindflydelsesorganer efter begæring fra de ansatte.

Stk. 2

Parterne er enige om, at ansatte i fleksjob, som i forhold til deres beskæftigelseskvote opfylder de arbejdsmæssige forudsætninger for aflønning i tilsvarende jobs på normale vilkår, forudsættes at indgå i de årlige lønforhandlinger og ikke alene være aflønnet på grundløn i længere tid.

Stk. 3

Hvis en af de lokale parter vægrer sig ved at indgå i reelle forhandlinger om løn- og ansættelsesvilkår, herunder forhandling om funktions- og kvalifikationsløn, samt eventuelle lokale forhåndsaftaler, kan den anden part begære, at de centrale overenskomstparter bistår i en fornyet lokal forhandling.

Det forudsættes at der foreligger et uenighedsreferat som grundlag for de centrale parters deltagelse. I uenighedsreferatet skal hver af parterne redegøre for deres synspunkter på, hvorfor en ansat opfyl-

der eller ikke opfylder de arbejdsmæssige forudsætninger for aflønning i tilsvarende job på normale vilkår.